

經濟部產業發展署 溫室氣體盤查 1 日體驗班

活動目的

環境部為擴大對溫室氣體排放源及其排放量之掌握，本(114)年 3 月 4 日環部氣字第 1149102438D 號公告「事業應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」，擇定一定規模之服務業、運輸業、醫療機構、大專校院及製造業等，為應盤查登錄對象。

應盤查對象以製造業而言，全廠(場)所屬設施，使用能源符合下列條件之一者：
(1)煤炭年使用量 4 千公噸以上、(2)燃料油年使用量 3,200 公秉以上、(3)天然氣年使用量 5 百萬立方公尺以上、(4)同一排放口之燃燒設施總設計或總實際輸入熱值 1 千萬仟卡/小時以上、(5)全廠(場)年外購電力 2 千萬度以上。

為利製造業提早因應此一加嚴措施，爰藉由本活動講授產業淨零趨勢、企業溫室氣體量化實務說明及查證實務演練，加速引導各產業建立碳管理能力與認知。

活動日期：114 年 5 月 6 日(二)

| 時間 | 課程大綱 | 講師 |
|-------------|--|--|
| 9:30~9:40 | 長官致詞 | 經濟部產業發展署 |
| 9:40~10:30 | 產業淨零趨勢分享 | 陳裕民 |
| 10:30~11:30 | 碳盤查(ISO 14064-1:2018)標準說明 溫室氣體盤查標準簡介 溫室氣體盤查流程介紹 | 財團法人台灣綠色生產力基金會副理 經歷/專業領域： |
| 11:30~12:30 | 企業溫室氣體量化實務說明 溫室氣體盤查量化方法 直接/間接排放量 碳排金好算(數位工具) | 1.產發署能源密集產業能效提升與精進計畫協同主持人 2.製造業碳盤查暨碳足跡講習會講師 |
| 12:30~13:30 | 中午休息 | 3.產發署製造部門因應溫管法施行計畫：研擬溫室氣體效能標準獎勵推動規劃 |
| 13:30~16:00 | 企業碳管理與減量實務分享 溫室氣體盤查實務演練 CBAM 碳盤查介紹 減量案例分享 | 4.ISO 14064-1:2018 組織溫室氣體內部查證人員證照 5.2.ISO 14067:2018 碳足跡管理與計算基礎訓練證照 6.ISO 50001:2018 內部稽核員證照 |
| 16:00~16:30 | 測驗及綜合講解 | |
| 16:30 | 賦歸 | |

【個人資料保護說明】經濟部產業發展署委託財團法人紡織產業綜合研究所辦理本活動，其依據為產業創新條例第 9 條，因而蒐集個人資料依個人資料保護法第 8 條第 2 項第 2 款之規定，得免為告知第 8 條第 1 項事項。

執行單位：台灣區絲綢印染整理工業同業公會

上課地點：台北市愛國東路 22 號 17 樓紡拓大樓第二會議室

招生對象：有工廠登記證之【**製造業**】在職員工，每家廠商限 3 名。

費用：【**免費**】。提供午餐餐盒，全程參與課程並通過測驗，結訓將發給【**培訓證書**】

備註：1.上課請繳交【**名片**】或【**員工證影本**】或【**在職證明正本**】，以報名順序為主，額滿截止報名（限 25 人）。

2.學員需自備【**筆電**】。

3.本課程為經濟部產業發展署補助計畫，受訓學員需填寫個人基本資料與相關同意書，並於上課簽到、下課簽退。

4.114 年度已參加過相同課程者，請勿重複報名。

報名方式詳背面

註：主辦/執行單位保有更換場地、調整議程內容之權利。

台灣區絲綢印染整理工業同業公會 溫室氣體盤查1日體驗班 114年5月6日 (二)報名表

| | | | |
|-------------|----|------------|----|
| 公司名稱 | | 工廠登記證號 | |
| 聯絡地址 | | 聯絡電話 | |
| 聯絡人姓名/email | | 傳真號碼 | |
| 參加姓名 | 職稱 | 電子信箱 email | 手機 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

【個人資料保護說明】經濟部產業發展署委託財團法人紡織產業綜合研究所辦理本活動，其依據為產業創新條例第9條，因而蒐集個人資料依個人資料保護法第8條第2項第2款之規定，得免為告知第8條第1項事項。

敬請於 **114/4/20** 前將報名表傳真至 02-2397-3174 或 pdf@textiles.org.tw 吳小姐

報名方式：絲綢印染公會電話：02-2397-3201
 傳真：02-2397-3174
 email：pdf@textiles.org.tw
 報名網址：<https://reurl.cc/OYb8ky>



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

- 讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。
- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業備用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮詢專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作方面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照顧之精神。

生活方面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康方面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

性別主流化 與性別平權

重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性別觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷、備用身心障礙及原住民族等，促進多元及共榮之決策參與。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- 親密關係受騷者可撥打110或113保護專線。
- 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受騷之虞。
- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立職場性騷擾及反騷擾申訴系統。
- 女性夜間工作安全措施 (交通或住宿安排)。
- 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反騷擾措施。

性別平等相關政策與法規

國外

- 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- 性別平等政策綱領
- 性別平等工作法
- 性騷擾防治法
- 強迫離婚防治法
- 刑法
- 兒童及少年性剝削防制條例
- 性侵害犯罪防治法
- 犯罪被害人權益保障法

開通e起來

- 家事案件線上通報
- 113線上諮詢
- <https://ecare.mohw.gov.tw>

**杜絕職場上的#MeToo
什麼是「性騷擾」?**

違反他人意願而向他人實施與性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。