

勞保連漲 企業將多付1,245億

費率將每年調高0.5%，23年後達19.5%上限，雇主負擔逐步增加

一分鐘搞懂勞保新制

記者呂雪慧／台北報導

行政院昨天公布勞保改革給付方式，確定繳多領少。其中勞保費率自105年起每年調升0.5%，至125年上限達19.5%。連續23年上漲，勞委會估算，全體企業共增加1,245億元支出，對企業衝擊不小。

經建會主委尹啟銘表示，初期微幅調整不顯著，雇主不至於轉嫁給勞工，但保費愈來愈高對雇主負擔逐步有影響，對總體經濟影響需俟方案確定才能評估。

行政院昨天召開記者會，公布勞保年金改革方案，這次改革保障30年安全流量，未來會依財務狀況、人口老化、出生情況，每五年檢討一次。其中勞保費率依現制在104年調至9%後，逐年調高0.5%，至125年達到上限19.5%。

江宜樺表示，勞保費率調升至19.5%不是天條，有再討論調整空間，有關民進黨提出16.25%費率，政院願意再了解；而勞保費率上限19.5%，參照先進國家多在20%以上，不相信以台灣財務狀況可做出比他們更慷慨及寬鬆決定。

勞委會主委潘世偉說明，假設105年開始，費率每年增加0.5%，以勞工月投保薪資3萬元來計算，雇主為每位勞工每月投保負擔增加105元，預估全體雇主年保費增加83億元。至125年調至19.5%，雇主每月增加每位勞工負擔1,575元，企業全體負擔則增加1,245億元。

媒體詢問，費率調高對整體產業及經濟衝擊影響，雇主是否轉嫁到勞工？尹啟銘說，經濟成長會影響稅收，稅收影響撥補額度多寡，等方案確定，才能計算對經濟總體成果影響。

尹啟銘指出，例如至民國125年雇主新增支出1,200多億元，增加雇主負擔，雇主會把保費等間接成本放進勞動成本計算，過去薪水調整緩慢或不

工商時報

102.1.31

調，有人質疑可能與雇主轉嫁有關，初期費率微幅不顯著不至於轉嫁，但愈來愈高可能對雇主負擔逐步有影響。

投保薪資計算標準，每年循序增加12個月至加保最高180個月平均薪資計算，等於給付標準從退休前5年平均薪資再拉長為15年，但投保薪資上限43,900不變。

給付公式則甲、乙兩案並陳討論，甲案退休初期維持1.55%，俟領取年金數額累積超過一次退的次月起，改按原數額打7折發給，約相當前8年依1.55%計算。

乙案月投保薪資3萬以下部分依1.55%基數計算，3萬到43,900元部分以1.3%計算。官員說，採乙案是保護弱勢，低投保薪資者每月和領取總額

幾乎不變；但對投保薪資高者言，採乙案較有利，領取總額較現制差距較小。

江宜樺說，若將潛藏舊債算進來，平衡勞保費率到27%，此舉是將債務丟給下一代勞工承擔並不公平；若讓舊債切割，新被保險人以新制平衡費率20%計算，政府設計每年撥補至少200億元，預估到125年費率調升至19.5%。

項目	現制	新制
費率 (不含1%就保費)	逐年調至上限12%	104年至9%，105年起年增0.5%，125年上限至19.5%
年金給付	加保期間最高60個月平均投保薪資	循序每年增12個月，至加保最高180個月平均投保薪資
所得替代率	平均月投保薪資x工作年薪x1.55%(給付率)	甲案：退休初期以1.55%計，超過一次退次月起改打7折 乙案：月投保3萬以下1.55%計，3萬~43900以1.3%計
政府支付責任	未入法	負最終給付責任入法
基金運用	101年精算假設3%	提高至4%

註：調領年金年齡、最高投保薪資43,900元不變
製表：呂雪慧

勞保改革前後試算

若陳先生加保年資26年，60歲退休，平均壽命22年，月投保薪資18,780元...

平均月投保	現制	甲案	乙案
每月	18,780x1.55% x26(年) =7,568	初期：(前8年)18,780x1.55% x26(年)=7,568 後期：(22-8=14年) 7,568x0.7%=5,298	18,780x 1.55%x26(年)=7,568
每月差異		初期：0 後期：(-2270)	0
所得替代率	勞保	初期：40.3% 後期：28.2% (5,298+18,780)	38.2%~ 40.3%
	勞退	14.0%	14.0%
	合計	54.3%	52.2~ 54.3%

註：勞退以薪資3萬，雇主每月提繳6%，薪資成長1%，投保率3%計算，若員工再自提6%，勞退所得替代率28%。採乙案採甲案22年平均壽命計算，領取總額較現制減38萬1360元；採乙案領取總額未變均為199萬7,952元【7,568元x12x22(年)】



工商團體籲 應調整勞資負擔比



●商總理事長張平沼籲，應調整勞資的勞保負擔比例。圖／本報資料照片

記者譚淑珍／台北報導

政府公布勞保改革方案，至民國125年，全國雇主要增加1,245億元，工總與商總都呼籲，也應適時的調整勞、資、政的負擔比重，同時，他們也認為，退休金的妥善管理也很重要。

依據政府的規畫，勞保費率將逐年攀升，不僅是個人保費會增加，企業的負擔更將大幅增加，商總理事長張平沼雖然說，為了避免勞保破產，必須要「咬牙認同」，但是，他也

呼籲，以目前雇主負擔70%的比重實在很重，而勞方目前是負擔20%，政府為10%，在調高費率的同時，也應適時的調整負擔比例。

工總指出，依勞委會估算，勞保費率自民國105年起每年調升0.5%，至125年上限達19.5%，全體企業共增加1,245億元支出，意即在民國125年後，企業在勞保費率方面每一年都要支出1,245億元。

如果只是勞保費率一項增加

，雇主或許還能苦撐，但是，企業的成本負擔不只是勞保費率的調漲，基本工資也將年年調、還有健保、油、電等，當所有的「費」都在增加時，對處在微利時代、每天都面臨著存續關鍵時刻的各產業，自然是壓力沉重。

因此，工總也呼籲，應重新調整勞、資、政三方的負擔比重，如果，政府想要照顧勞工，那麼最好是提高政府的負擔比例，而不要凡是都讓企業承擔最重的負擔。

楊毅：陸願助台加入東協RCEP

王銘義／北京報導

繼「十加三(中日韓)」後，東協今年將啟動「十加六(再加紐澳印度)」，也就是「區域全面經濟夥伴關係」(RCEP)。我經濟部長施顏祥曾表示，台灣多次表態願加入；對此，大陸國台辦發言人楊毅說，兩岸當務之急是，續推動ECFA後續商談，以利探討兩岸經濟合作和亞太區域經濟合作機制相銜接的可行途徑。在此問題上，大陸似表態願協助台灣加入。

楊毅說，自兩岸經濟合作架構協議(ECFA)實施以來，兩岸經濟合作持續深化，成效顯著。目前當務之急是，雙方繼續共同推動ECFA後續商談，進一步加強兩岸經濟合作機制化，以利探討兩岸經濟合作同亞太區域經濟合作機制相銜接的可行途徑。

東協十國為印尼、馬來西亞、新加坡、菲律賓、泰國、汶萊、越南、緬甸、寮國、柬埔寨。二〇一一年，東協與中國「東協十加一」正式啟動後，台灣一直憂心一旦形成自貿區，台灣經濟將被邊緣化。

楊毅還說，兩岸經濟合作近來獲許多進展，包括兩岸貨幣清算機制將啟動、兩岸資金雙向流動及機構准入達多項共識。

此外，他證實大陸或將採電子化一卡通方式，簡化台胞證照。據悉，大陸公安部正積極研議台胞證電子化簽證，因事涉現行紙本改成一卡通，及兩岸戶籍資料檔等敏感問題，在兩岸境管與公安部門仍未充分磋商前，恐難順利實施。

國台辦副主任葉克冬日前透露，對兩岸媒體互設常駐機構，「今年將取得進展」，是否意謂將先行宣布開放媒體常駐。楊毅說，希望台灣不要設置不切實際障礙，促進兩岸媒體互設常駐機構早日實現。



小檔案

全球最大自貿區

RCEP (Regional Comprehensive Economic Partnership)：由東協十國發起，邀中、日、韓、紐、澳、印度共同參加，透過削減關稅及非關稅壁壘，建立十六國統一市場的自由貿易協定。若RCEP談成，將涵蓋約卅五億人口，GDP總和將達廿二兆美元，占全球總量三分之一，所涵蓋區域將是世界最大自貿區。

(大陸中心)

聯合報

國台辦：完善ECFA 再談台灣入東協十加六

【特派記者陳東旭／北京報導】台灣希望加入東協「十加六」(RCEP)，區域全面經濟夥伴關係，大陸國台辦發言人楊毅昨天表示，兩岸應進一步加強兩岸經濟合作的機制化，以利探討兩岸經濟合作同亞太區域經濟合作機制相銜接的可行途徑。

這是大陸官方首度就台灣希望加入RCEP一事表態，即兩岸必須進一步完善兩岸經濟協議(ECFA)，同時就後續服務貿易協議、商品貿易協議簽署之後，才可能探討台灣與亞太區域經濟合作機制銜接的可能。

香港也有意加入RCEP，已積極與東協商討可行性，但大陸方面的立場是，台灣必須在大陸的「一中原則」架構下，才能與東協討論加入RCEP的可能。

楊毅昨天在回答記者提問時表示，自從兩岸經濟協議簽署實施以來，兩岸的經濟合作持續深化，成效顯著。目前當務之急是雙方繼續共同推動ECFA後續商談，進一步加強兩岸經濟合作的機制化。

將把技職教育人力 引入產業

記者于國欽／台北報導

針對去年台灣青年失業率高達12.66%，而企業卻缺工的困境，經建會主委尹啟銘表示，台灣目前所面臨的是結構性失業，放寬外勞只是短期的作法，長期而言必須做制度面的調整，把技職教育人力引導到產業才行。

尹啟銘表示，台灣製造業第一波的人力最高點落在民國76年，這一年製造業的就業人數達282萬人，隨著新台幣升值，部分產業外移，製造業人力連年下滑，至85年降至242萬人，到了民國100年又回升到

295萬人，總計25年只增加約13萬人，但同期間服務業的就業人數卻大幅增加291萬人，這個人力結構的變化，使得如今當製造業要擴大生產規模時，就面臨人力短缺的問題。

他指出，北、中、南部工業區缺工的情形是處處可見，製造業所需的基層人力不見了。他說：「民國76年畢業後繼續升學者所占的比率，國中是79%，高中46%，高職僅3%；到了民國100年，國中畢業後繼續升學者達到98%，高中亦達到95%，高職也有82%；大家都升學去了，當然基層勞動

力都不見了！」

面對勞力短缺，政府的「推動台商回台投資方案」讓通過審查的投資案可以增加外勞，外加數額為15%、20%，但最高進用比率仍不得超過40%，值得注意的是，這項方案只實施兩年，定位為短期措施。

尹啟銘強調，外勞放寬只是短期措施，要解決製造業勞力短缺的問題仍得回歸到教育制度上，要縮短學用落差，改善現行技職教育不夠實務的問題，以讓技職教育培養的人力引導到產業。

他表示，台灣的企業找不到

基層勞工，而大學畢業的青年找不到工作，以致出現失業高、缺工也高的情況，這不是循環性失業，而是結構性失業。為改善這一結構性失業，近來他曾和一些企業及科技大學的負責人會面，研商如何協助讓孩子在技職體系裡習得一技之長，於畢業後可以順利進入職場，他希望外界給政府一些時間做制度面的調整。

尹啟銘表示，經建會人力處已著手檢討，未來每3個月都會進行一次報告，行政院長及總統都很重視這個人力失衡的問題。

東協躍升 兩岸經濟同受衝擊

工商時報

■林建山

亞細安經濟在世界經濟的地位正冉冉浮凸：亞細安十國擁有國土空間面積443.6萬平方公里，人口數6億人，總合GDP突破2兆多美元，進出口貿易合計亦高達2.4兆美元，是世界上人口第三大的國家和地區，是世界第六大經濟體、在開發中國家經濟體中排名第三大、亞洲第三大經濟體，是世界第四大進出口貿易地區，也是開發中國家經濟體中迄今吸收外國直接投資量最高的地區之一。

國際投資轉向東協

中國長期擁有的要素成本價廉物美優勢，正在逐年流失，許多先進國家資本與製造業廠商企業，越來越多轉向亞細安國家經濟體，覓求「新境界」的開發與拓展，以及製造業的新水草地。過去的十年間，流入亞細安國家經濟體的外資持續擴大：2000年亞細安國家經濟體總共吸收外國直接投資總量不過226.96億美元，2011年達1165.39億美元；預期2013年可能吸收到1500億美元，會是中國吸引外資

的5至6倍之多。

直至2012年，外資在亞細安國家的產業經濟戰略布局，集中在電子資訊、石油化工、紡織、汽車工業等之投資設廠，並已將亞細安納入為全球和區域生產網路體系之中，使得亞細安正式躍升為世界最大積體電路和電子元件出口地區、世界第三大辦公自動化設備和通訊器材出口基地，以及世界化工、汽車、醫藥、紡織、成衣等重要出口戰略據點。

不過，最近半年間歐盟、美國及日本，都重新啟動貨幣寬鬆政策以及「通貨膨脹目標化」政策，當然造成全球性規模的流動性氾濫，必然會在2013年一開年就對亞細安國家，甚至於整個亞洲的資本市場，造成全面性外溢效應，立即效應是，可能嚴重導致亞洲區域經濟的資產泡沫化，同時也會大大膨脹其信貸資金量值的齊頭快速成長，更加增添這些新興經濟體國家的國內宏觀調控困難度。

再者，受到國際生產需求的普遍性萎縮，有可能也會使2013年的亞細安

國家，特別是主要骨幹產業供應鏈的出口，包括最具世界性優勢的電子類產品出口，出現必然性收縮與下滑。可預見的是，正處於經濟社會結構性調適轉型期的整個亞細安經濟體，在2013年勢必面臨一系列絕不輕鬆的外在新挑戰。

我南海政策須應對

亞細安經濟的迅猛振起，以及消費、投資及出口貿易的可觀發展，對中國的對外經濟發展，固然已構成極其關鍵性的全球競爭力挑戰；但是對於台灣經濟的影響與啟發，尤更值得重視，特別是未來兩岸ECFA談判、中日韓東北亞經濟圈成形之對應，台灣對外FTA協商的開展，參與RCEP之積極性與速度效率，乃至TPP之參與策略，也都必須納入亞細安的躍升因素。這勢必也會是馬政府的南海政策發展上，一個極重要議題。

（作者為環球經濟社社長兼公共政策研究所所長）

庭鋒彩色羽絨 受青陝

102.1.31

【台北訊】經濟部國際貿易局指導，紡拓會主辦的台北紡織展（TITAS）已堂堂邁入第17屆，即將於10月15-17日在台北世貿南港展館登場，TITAS 2013展覽的3大訴求是功能、環保及流行。近年來強調功能與流行兼具的創新紡織品已成為TITAS的展出主軸，其中以彩色羽絨備受專業買家青睞的庭鋒公司，便是台灣微型企業的佼佼者。

庭鋒公司自4年前研發出彩色羽絨，並獲得多國專利後，與國內的品牌Traveler、國外的品牌Adidas、O'Neill、Black Yak、Vaude、Powderhorn、Hi-Tec、Sportmaster等合作應

用於時尚羽絨服裝。

目前庭鋒公司的撥水羽絨除了運用在國內市場Traveler的水隔離羽絨服之外，也和國內知名的寢具品牌簽訂專賣條款，其使用撥水羽絨製成羽絨被行銷於台灣的百貨公司和大賣場。今年最新研發遠紅外線撥水羽絨，利用此項產品做出成品後，無論是在羽絨服、冬被、睡袋上，均會釋放出有益人體的遠紅外線。

台北紡織展是台灣紡織業的年度盛會，紡拓會歡迎紡織相關業者3月開始報名台北紡織展，並到訪庭鋒公司攤位參觀各式羽絨產品。

（金萊萊）

企業獲利成長？ 36%有信心！

工商時報

據 PwC最新調查，全球CEO對企業獲利成長信心持續下滑，只有36%對自身企業在未來1年獲利成長感到有信心，比2012年的40%、2011年的48%都低；若以國家論，新興成長市場較成熟市場的企業有信心，包括俄羅斯（66%）、印度（63%）、中國（40%）等，韓國只有6%的企業有信心，是全球信心最低的國家。

資誠全球聯盟組織PwC這項針對68國、1,330位頂尖企業領導者進行的「全球執行長調查」，也深度訪談33位企業領袖，今年首次有台灣企業參與。

統一企業總經理羅智先表示，全球經濟變化太快，很多事情無法掌控，但最重要的是把企業基本系統建立好，只要有一個好的、有紀律基本營運系統，當全世界的經濟環境改善時，我們一定

可以水漲船高，比別人做得更好。

PwC調查結果顯示，52%的CEO認為今年世界經濟環境將維持現狀，28%擔憂進一步惡化。

調查結果也發現，全球企業主要採取3大策略來進行突破與成長：

策略1. 鎖定特定的成長機會，運用有限資源達到最大效益，而非亂槍打鳥，浪費企業資源。

策略2. 聚焦客戶需求，針對特定市場發展適合當地的產品與服務。

策略3. 改善營運效率，採取降低成本的方式，同時保有甚至提升產品與服務的價值。

談到全球企業在未來1年的10大海外投資市場，中國（31%）仍然是執行長眼中的首選，其次是美國（23%）、巴西（15%）、德國（

12%）、印度（10%）、俄羅斯（8%）、印尼（7%）、英國（6%）、日本（5%）、加拿大（5%）。印尼今年首度進入十大海外投資市場，是亞洲新興市場的明日之星。

如何招聘和留用好的人才，也是全球企業未來成長的主要挑戰，77%CEO認為人才管理策略在未來1年將有所改變。

不過，企業在增聘人力的考量上顯得相對謹慎，45%的全球CEO將在未來1年招聘新血，比上屆的51%略降。

全球CEO也相當重視如何和利害關係人建立互信關係，包括員工、客戶、供應商、競爭者、媒體、政府、社會等，37%的CEO擔心，企業如果在自身產業不被信任，可能損害獲利成長。因此，57%的CEO打算建立道德行為文化的架構，49%計畫在未來1年致力於減少碳足跡。